DICHIARAZIONE
(ai sensi e per gli effetti degli artt. 19, 46 e 47 T.U. – D.P.R. n. 445 del 28/12/2000)

Il sottoscritto **Carlo Amoruso** [redacted] – domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Consigliere e Procuratore dell'Impresa **Business Integration Partners S.p.A.** con sede legale in Milano, (MI) Piazza San Babila 5 CAP 20122, codice fiscale e partita IVA n. 03976470967, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA CHE

l'allegata copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'articolo 46, decreto legislativo n. 198/2006, è conforme a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali (come da ricevute in allegato); i consiglieri regionali di parità accedono alla piattaforma del Ministero del Lavoro per attingere ai dati trasmessi.

DICHIARA inoltre,

di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/1999;

di non aver ricevuto sanzioni né provvedimenti nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione dell'offerta.

Roma, 30/07/2026

Carlo Amoruso
Consigliere e Procuratore
Business Integration Partners SpA
(firmato digitalmente)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03976470967			
Ragione Sociale*	BUSINESS INTEGRATION PARTNERS SPA			
Sede Legale	**Comune***	MILANO	**Cap***	20122
	Indirizzo*	PIAZZA SAN BABILA 5		
	E-mail	HR_BIP@PEC.IT		
	PEC	HR_BIP@PEC.IT		
	Telefono	024541521		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	**Numero complessivo***	3990	**Di cui femmine***	1424
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	**[ ] Si**	**[X] No**
Territoriale:	**[ ] Si**	**[X] No**

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 12

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	305	56	1223	411	2095	819	0	0	3623	1286	43	18
Assunzioni	23	6	170	42	680	286	0	0	873	334	25	8
Cessazioni	17	4	155	54	334	138	0	0	506	196	10	4
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	340	63	1382	455	2268	906	0	0	3990	1424	58	22

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	340	63	29	5	23	6
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		340	63	29	5	23	6
		Quadri	1382	455	173	61	170	42
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1382	455	173	61	170	42
		Impiegati	2268	906	238	105	680	286
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		586	228	66	24	97	40
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		465	188	79	34	61	30
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		493	195	91	45	120	57

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		711	289	0	0	392	154
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		9	4	2	2	4	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		4	2	0	0	6	4
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	3990	1424	440	171	873	334
		di cui Disabili e Cat. Protette	58	22	2	0	25	10
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		14	3	0	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		7	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		7	5	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		12	4	2	0	6	4
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		17	9	0	0	12	4
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	1	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	339	63	1380	455	2244	900	0	0	3963	1418	58	22
di cui Part Time	1	1	17	12	11	9	0	0	29	22	4	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	334	63	1361	446	2204	886	0	0	3899	1395	58	22
Contratti a tempo determinato	1	0	2	0	5	3	0	0	8	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	2	0	5	3	0	0	8	3	0	0
Apprendistato					19	3	0	0	19	3	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	340	63	1382	455	2268	906	0	0	3990	1424	58	22
di cui Part Time	1	1	17	12	13	10	0	0	31	23	4	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	335	63	1363	446	2209	889	0	0	3907	1398	58	22
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	30	10	161	87	90	52	0	0	281	149	17	5
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	16	6	99	50	42	25	0	0	157	81	1	0
di cui in congedo parentale	17	6	91	59	55	34	0	0	163	99	16	5
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	657336	118240	2592136	828009	4308268	1689944	0	0	7557740	2636193	94044	33240
di cui ore di straordinario	0	0	1212	246	1494	768	0	0	2706	1014	8	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	1	1	10	7	38	13	0	0	49	21	0	0
Promossi a categoria superiore	29	5	173	61	0	0	0	0	202	66	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	17	4	155	54	334	138	0	0	506	196	10	4

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	3	1	1	1	2	1	0	0	6	3	0	0
Dimissioni	11	1	146	50	315	125	0	0	472	176	10	4
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	2	2	7	3	17	12	0	0	26	17	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	8	3	0	0	8	3	1	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	3	3	7	4	0	0	10	7	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	8	6	6	3	0	0	14	9	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	336	60	1482	484	2494	994	0	0	4312	1538	64	23
Numero totale ore di formazione	3290	642	24057	7475	49983	19462	0	0	77330	27579	1401	594

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	[X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [X] Fiere del lavoro [X] Social Network [X] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [X] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[ ] Anzianità di servizio [ ] Colloquio motivazionale [ ] Titoli acquisiti [X] Specifica competenza acquisita [X] Valutazione della performance [ ] Esami o concorsi interni [ ] Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[X] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [X] Flessibilità oraria in entrata e uscita [ ] Banca delle ore [X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [ ] Bonus nascita [X] Contributi o convenzioni per asili nido [X] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [ ] Facilitazioni al trasferimento di sede [X] Altro Specificare: banca ore solidale

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	[ ] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [ ] Servizi di navetta [X] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [X] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [X] Attività ricreative e culturali extra lavorative [X] Sportelli di ascolto/supporto psicologico [X] Altro Specificare: Codice Etico, whistleblowing
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[ ] Anzianità di servizio [ ] Titoli acquisiti [ ] Formazione specifica [X] Valutazione delle performance [ ] Esami e concorsi interni [X] Altro Specificare: non utilizziamo policy o criteri oggettivi per la definizione delle progressioni di carriera (Grade shift / Promozioni ecc..). Specifichiamo che, comunque, quelli elencati sono criteri che possono essere discrezionalmente presi in considerazione dai singoli Line Manager / valutatori.

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti	€ 38.467.488,39	€ 5.043.596,64
Quadri	€ 59.858.032,51	€ 18.357.027,58
Impiegati	€ 58.257.787,77	€ 21.792.777,11
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.061.479,04	€ 306.689,26

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 43.374.107,89	€ 5.837.339,16	€ 9.543.499,14	€ 907.138,03
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 43.374.107,89	€ 5.837.339,16	€ 9.543.499,14	€ 907.138,03
		Quadri	€ 69.627.682,26	€ 21.407.756,03	€ 20.866.271,48	€ 6.010.104,08
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 69.627.682,26	€ 21.407.756,03	€ 20.866.271,48	€ 6.010.104,08
		Impiegati	€ 70.564.391,52	€ 27.594.692,82	€ 5.276.009,94	€ 2.058.945,08
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 71.765,35	€ 46.434,92	€ 7.483,71	€ 4.143,63
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 190.241,77	€ 68.258,64	€ 9.708,43	€ 231,08
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 17.085.774,66	€ 7.125.703,37	€ 645.579,48	€ 242.855,33
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 14.249.657,61	€ 5.375.931,02	€ 890.498,32	€ 360.519,67
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 15.430.667,75	€ 6.012.406,10	€ 1.198.126,75	€ 470.101,86
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 23.536.284,38	€ 8.965.958,77	€ 2.524.613,25	€ 981.093,51
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 1.681.558,39	€ 507.335,60	€ 288.031,57	€ 41.958,25
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 15.141,08	€ 15.141,08	€ 4.143,54	€ 4.143,54
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 341.141,56	€ 202.594,65	€ 21.201,18	€ 12.347,57
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 266.624,05	€ 60.585,18	€ 24.228,53	€ 8.649,08
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 209.663,34	€ 152.645,05	€ 14.034,86	€ 8.693,61
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 241.116,46	€ 0,00	€ 32.387,56	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 607.871,90	€ 76.369,64	€ 192.035,90	€ 8.124,45

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 38.380,11	€ 6.959,94	€ 32.286,11	€ 15.410,35	€ 0,00	€ 0,00	€ 70.666,22	€ 22.370,29	€ 291,46	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.149.055,93	€ 4.250.243,69	€ 3.327.075,17	€ 1.301.487,62	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.476.131,10	€ 5.551.731,31	€ 190.954,12	€ 25.163,25
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 9.543.499,14	€ 907.138,03	€ 5.678.835,44	€ 1.752.900,45	€ 1.916.648,66	€ 742.047,11	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.138.983,24	€ 3.402.085,59	€ 96.785,99	€ 16.795,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Retribuzione variabile, premi, una tantum

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	206	36	806	251	1127	450	0	0	2139	737	24	8
#. 2	BARI	0	0	16	4	49	21	0	0	65	25	2	1
#. 3	PALERMO	2	0	15	4	102	32	0	0	119	36	4	3
#. 4	PADOVA	1	0	21	6	35	10	0	0	57	16	1	1
#. 5	BOLOGNA	8	2	57	31	83	34	0	0	148	67	2	0
#. 6	ROMA	118	25	440	150	821	345	0	0	1379	520	20	8

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	03976470967
Ragione Sociale	BUSINESS INTEGRATION PARTNERS SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo	PIAZZA SAN BABILA 5
Città	MILANO(MI)
CAP	20122
Nazione	ITALIA
E-mail	HR_BIP@PEC.IT
PEC	HR_BIP@PEC.IT
Telefono	024541521

DATI INVIO

Codice comunicazione	20260409110929075	**Data Invio**	28/04/2026 10:19:07
Stato	Inviato		
Inviata da	sgobba giuseppe		
Codice Fiscale	[redacted]		

Here to Dare

Milano, 4 maggio 2026

Spett.le
FEDERMECCANICA
Piazzale B. Juarez, 14
00144 - Roma
via pec: federmeccanica@pec.federmeccanica.it

Spett.le
ASSISTAL
Via Basento, 37
00198 - Roma
via pec: assistal@pec.it

Spett.le
CONFINDUSTRIA
Viale dell'Astronomia, 30
00144 – Roma
via pec: confindustria@pec.confindustria.it

Spett.le
Segreteria Nazionale
FIOM - CGIL
Corso Trieste, 36
00198 – Roma
via pec: fiomcgilnazionale@pec.it

Spett.le
Segreteria Nazionale
FIM - CISL
Corso Trieste, 36
00198 – Roma
via pec: fim@pec.cisl.it

Spett.le
Segreteria Nazionale
UILM - UIL
Corso Trieste, 36
00198 – Roma
via pec: uilm.nazionale@pec.it

Spett.le
Segreteria Nazionale
UGL Metalmeccanici
Via Principe Amedeo, 23
00147 – Roma
via pec: uglmetalmeccanici@legalmail.it

Here to Dare

Spett.le
Segreteria Nazionale
FISMIC - Confsal
Via Case Rosse, 23
00132 – Roma *via pec: nazionale.fismic@pec.it*

Spett.le
Segreteria Nazionale
CISAL Metalmeccanici
Via Cristoforo Colombo, 115
00147 – Roma *via pec: casella@pec.cisal-metalmeccanici.it*

Oggetto: **Comunicazione ex art. 46, comma 2, D.lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 e successive modifiche**

Egregi Signori,
ai sensi del comma 2 dell'art. 46, D.lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 e successive modifiche, la Società **BIP. - BUSINESS INTEGRATION PARTNERS S.P.A.,** con sede legale in Piazza San Babila 5, 20122 Milano, P.IVA & C.F. 03976470967, trasmette in allegato alla presente il "*Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile*" relativo ai bienni: 2024/2025.

Le informazioni di cui sopra devono intendersi soggette alle tutele civili e penali in materia di segretezza e di riservatezza.

Restiamo a Vostra disposizione per eventuali chiarimenti e, a tal fine, Vi preghiamo di inviare le relative comunicazioni al seguente indirizzo:

Dott. Idone Alberto
E-mail amministrazionehr@bip-group.com
Tel 02.4541521

Distinti saluti.

BIP. - BUSINESS INTEGRATION PARTNERS S.P.A.

[redacted]

Dott. Alberto Idone